**ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ**

ว่าด้วยที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการประจำประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการประจำประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการประจำประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒[[1]](#footnote-1) ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีประเภทการลา สิทธิในการลาและสิทธิในการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาของที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการประจำ
ประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ท้ายระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
ว่าด้วยที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการประจำประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ และใช้บัญชีประเภทการลา
สิทธิในการลาและสิทธิในการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาของที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการประจำประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติท้ายระเบียบนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พรประไพ กาญจนรินทร์

ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

**บัญชีประเภทการลา สิทธิในการลาและสิทธิในการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา**

**ของที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ**

**เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการประจำประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเภทการลา** | **สิทธิในการลา** | **สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา** |
| ลาป่วย | - | มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน ๓๐ วันทำการต่อปีงบประมาณ |
| ลาเพื่อคลอดบุตร | ลาได้ไม่เกิน ๙๐ วัน | มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน ๔๕ วันต่อครรภ์ |
| ลาไปช่วยเหลือคู่สมรสที่คลอดบุตร | ลาได้ไม่เกิน ๔๕ วัน | ไม่ได้รับค่าตอบแทนในวันลา |
| ลากิจส่วนตัว | - | มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน ๑๐ วันทำการต่อปีงบประมาณ |
| ลาพักผ่อน | - | มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน ๑๐ วันทำการต่อปีงบประมาณ |
| ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ | ลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน | ไม่ได้รับค่าตอบแทนในวันลา |
| ลาไปถือศีลหรือปฏิบัติธรรมในสำนักปฏิบัติธรรมที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติรับรอง | ลาได้ไม่เกิน ๙๐ วัน | ไม่ได้รับค่าตอบแทนในวันลา |
| ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล | - | มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน ๖๐ วันต่อปีงบประมาณ |
| ลาไปฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ  | ลาได้ไม่เกิน ๙๐ วัน | ไม่ได้รับค่าตอบแทนในวันลา |

1. ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๒/ตอนที่ ๕ ก/หน้า ๑๕/๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ [↑](#footnote-ref-1)